



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 788]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 19, 2017/भाद्र 28, 1939

No. 788]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER 19, 2017/BHADRA 28, 1939

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2017

**सा.का.नि. 1170(अ).**—केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में पैरा चिकित्सा काडर समूह (ख) योद्धक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :--

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, पैरा चिकित्सा काडर (समूह 'ख' योद्धक पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. चिकित्सक दृष्टतया योग्यता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, चिकित्सा निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति और प्रोन्नति जिसके अन्तर्गत प्रतिनियुक्ति या पुर्ननियोजन द्वारा नियुक्ति भी है, के लिए पात्र होंगे।

**7. भारत के गैर-नागरिकों की अपात्रता.**—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुज्ञा के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जायेगा।

**6. चिकित्सक दृष्टतया योग्यता.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 में हैं, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, चिकित्सा निर्देशिका में यथा विनिर्दिष्ट हैं, परन्तु इस नियम की कोई बात नेपाल या भूटान की प्रजा की बल में नियुक्ति या नियोजन से विवर्जित नहीं करेगी।

**8. अधिवर्षिता.**—(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा :

परन्तु यह कि वह व्यक्ति, जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता की सेवानिवृत्ति की आयु के परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

**9. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**10. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सूबेदार मेजर (भेषज)	6* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय) (योधक)	स्तर 8	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)	
<p><b>प्रोन्नति :</b> (i) भारत-तिब्बत पुलिस बल के ऐसे निरीक्षकों (भेषजज्ञ) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 में इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो तथा जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नति संबंधी पुनश्चर्य या विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पण :</b></p> <p>(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक (चिकित्सा) या महानिरीक्षक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत पुलिस बल —अध्यक्ष</li> <li>उप- महानिरीक्षक (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</li> <li>मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सूबेदार मेजर (प्रयोग शाला तकनीकी)	*1 (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (अनुसूचित) (योद्धक)	स्तर 8	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

## (11)

**प्रोन्नति :** (i) भारत-तिब्बत पुलिस बल के ऐसे निरीक्षकों (प्रयोग शाला तकनीकी) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 में इस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो तथा जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नति संबंधी पुनश्चर्य या विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

**टिप्पण :**

(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. निदेशक (चिकित्सा) या महानिरीक्षक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p>2. उप- महानिरीक्षक (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p> <p>3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निरीक्षक (प्रयोग शाला तकनीकी)	3* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय) (योधक)	स्तर 7	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

## (11)

**प्रोन्नति :** (i) भारत-तिब्बत पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षकों (प्रयोगशाला तकनीकी) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो तथा जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नति संबंधी पुनश्चर्य या विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

**टिप्पण :**

(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी

अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. निदेशक (चिकित्सा) या महानिरीक्षक (चिकित्सा)</p> <p>भारत-तिब्बत पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p>2. उप- महानिरीक्षक (चिकित्सा) या</p> <p>मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी)</p> <p>भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p> <p>3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) या</p> <p>मुख्य चिकित्सा अधिकारी,</p> <p>भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. निरीक्षक (ए एन एम) सेविका	1* (2017) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय) (योधक)	स्तर 7	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> (i) भारत-तिब्बत पुलिस बल के ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (ए एन एम) में से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 में इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 हो तथा जिन्होंने पूर्व-प्रोन्नति संबंधी पुनश्चर्य या विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पण :</b></p> <p>(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</b></p> <p>1. निदेशक (चिकित्सा) या महानिरीक्षक (चिकित्सा) भारत-तिब्बत पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p>2. उप- महानिरीक्षक (चिकित्सा) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p> <p>3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) या मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. उप-निरीक्षक (ए एन एम) सेविका	9* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय) (योधक)	स्तर 7	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)
<p><b>प्रोन्नति :</b> (i) भारत-तिब्बत पुलिस बल के सहायक उप-निरीक्षक (ए एन एम) में से ऐसा निरीक्षक जिसने मैट्रिक्स के स्तर 5 में इस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 का हो तथा पूर्व-प्रोन्नति संबंधी पुनश्चर्य या विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पण :</b></p> <p>(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(13)	(14)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</b></p> <p><b>1. उप-महानिरीक्षक (चिकित्सा)</b>  भारत-तिब्बत पुलिस बल —अध्यक्ष</p> <p><b>2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (प्रवर कोटी) या</b>  मुख्य चिकित्सा अधिकारी  भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p> <p><b>3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी</b>  वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी,  भारत-तिब्बत पुलिस बल —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा. सं. 1-11013/01/2015-एम एस]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th September, 2017

**G.S.R. 1170(E).**—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Para Medical cadre, Group 'B' Combatised posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Para Medical Cadre (Group 'B' Combatised Posts), Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, Classification and level in the pay matrix.**—The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Medical fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force, Medical Manual, shall be eligible for appointment and promotion including appointment by deputation or re-employment under the provisions of these rules.

**7. Ineligibility of non citizens of India.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**8. Superannuation.**—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of month in which he attains the age of fifty-seven years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

**9. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**10. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the Pay matrix.	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>1. Subedar Major (Pharmacist)</b>	*06 (2017) **Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted (Non Ministerial), Combatised.	Level 8	Selection	Not applicable.

Educational and other qualifications required for the direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by the various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.



**In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, level in the pay matrix from which promotion or deputation/ absorption is to be made.**

(11)

**By promotion:**

From amongst Inspector (Pharmacist) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered two years' regular service in level 7 in the pay matrix, having medical category SHAPE-1 and have successfully completed pre-promotional refresher course or course prescribed.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

<b>If a departmental promotion Committee exists, what is its Composition</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment?</b>
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Medical) or —Chairman, Inspector General (Medical) Indo-Tibetan Border Police Force</li> <li>2. Deputy Inspector General(Medical) or —Member, Chief Medical Officer (Selection Grade) Indo-Tibetan Border Police Force</li> <li>3. Chief Medical Officer (Selection Grade) or —Member. Chief Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>2. Subedar Major (Lab Technician)</b>	*01 (2017) **Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted (Non Ministerial), Combatized.	Level 8	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

## (11)

**By promotion:**

From amongst Inspector (Lab Technician) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered two years' regular service in level 7 in the pay matrix, having medical category SHAPE-1 and have successfully completed pre-promotional refresher course or course prescribed.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : 1. Director (Medical) or Inspector General (Medical) Indo-Tibetan Border Police Force —Chairman, 2. Deputy Inspector General(Medical) or Chief Medical Officer (Selection Grade) Indo-Tibetan Border Police Force —Member, 3. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Chief Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force —Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>3. Inspector (Lab Technician)</b>	*03 (2017) **Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted (Non Ministerial), Combatised.	Level 7	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

## (11)

**By promotion:**

From amongst Sub Inspector (Lab Technician) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years' regular service in level 6 in the pay matrix, having medical category SHAPE-1 and have successfully completed pre-promotional refresher course or course prescribed.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Medical) or Inspector General (Medical) Indo-Tibetan Border Police Force —Chairman,</li> <li>2. Deputy Inspector General(Medical) or Chief Medical Officer (Selection Grade) Indo-Tibetan Border Police Force —Member,</li> <li>3. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Chief Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force —Member.</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>4. INSPECTOR (ANM) MIDWIFE</b>	*01 (2017) ** Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted (Non Ministerial), Combatized.	Level 7	Selection	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

(11)
<p><b>By promotion:</b></p> <p>From amongst Sub Inspector (ANM) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years' regular service in level 6 in the pay matrix, having medical category SHAPE-1 and have successfully completed pre-promotional refresher course or course prescribed.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director (Medical) or Inspector General (Medical) Indo-Tibetan Border Police Force —Chairman,</li> <li>2. Deputy Inspector General(Medical) or Chief Medical Officer (Selection Grade) Indo-Tibetan Border Police Force —Member,</li> <li>3. Chief Medical Officer (Selection Grade) or Chief Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force —Member.</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>5. SUB-INSPECTOR (ANM) MIDWIFE</b>	*09 (2017) ** Subject to variation dependent on work load	General Central Services, Group 'B' Non Gazetted (Non Ministerial), Combatised.	Level 6	Selection	Not Applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion.

(11)
<p><b>By promotion:</b></p> <p>From amongst Assistant Sub Inspector (ANM) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in level 5 in the pay matrix, having medical category SHAPE-1 and have successfully completed pre-promotional refresher course or course prescribed.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Inspector General (Medical) —Chairman, Indo-Tibetan Border Police Force</li> <li>2. Chief Medical <u>Officer</u>(Selection Grade) or —Member, Chief Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force</li> <li>3. Chief Medical Officer or —Member. Senior Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force</li> </ol>	Not applicable.

[F. No/1-11013/01/2015-MS]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy.